

## Strategische Personalentwicklung

Wenn Sie mehr zum Acht-Etappen-Konzept erfahren möchten, empfehlen wir Ihnen auch das kürzlich erschienene Buch „Strategische Personalentwicklung“ von Dr. Matthias Meifert. Das Buch behandelt die zentralen Fragen der strategischen Personalentwicklung und bietet einen praxisorientierten Leitfaden zur Professionalisierung Ihrer PE. Das Editorial wurde von Management-Vordenker und Professor Dave Ulrich verfasst.

Aus dem Inhalt:

1. Einführung in die strategische Personalentwicklung
2. Das Acht-Etappen-Konzept
3. Erfolgskritische Fragen der Personalentwicklung
4. Praxis der strategischen Personalentwicklung



Matthias T. Meifert (Hrsg.)  
Strategische Personalentwicklung:  
Ein Programm in acht Etappen  
Springer-Verlag, Berlin, Heidelberg, New York

ISBN-13: 9783540295730

## Das Angebot

Mit unserem Personalentwicklungs-Audit erhalten Sie einen professionellen und schnellen Überblick über den Status Quo Ihrer Personalentwicklung. Wir liefern Ihnen Benchmarks und Anregungen zur Weiterentwicklung der Personalentwicklung in Ihrem Unternehmen. Diese Leistung bieten wir zu einem Paketpreis von 9.750,- EUR an.

Gerne beantworten wir Ihre Fragen:

**Kienbaum Management Consultants GmbH**  
**Human Resource Development**

Tel.: + 49 (30) 88 0198 – 70

Tel.: + 49 (2261) 7 03 – 651

E-Mail: [pe-audit@kienbaum.de](mailto:pe-audit@kienbaum.de)

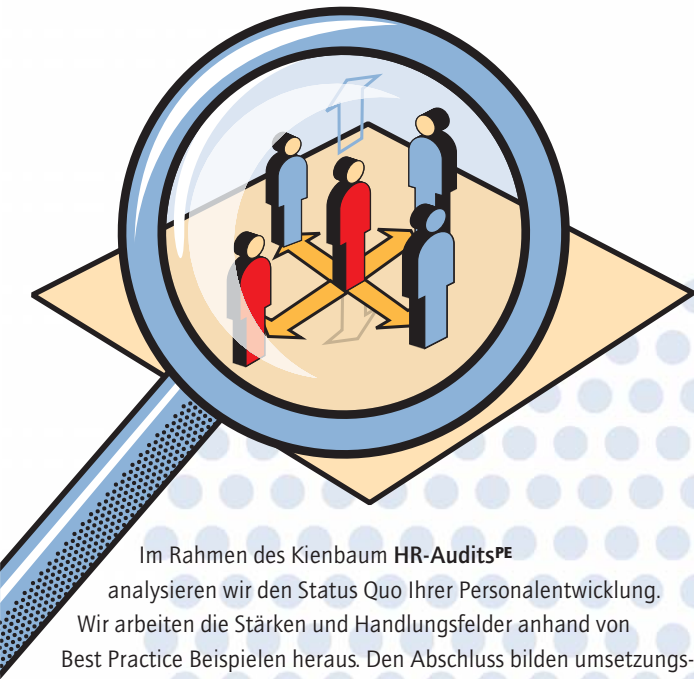


**HR-Audit** PE

Stellen Sie Ihre  
Personalentwicklung  
auf den Prüfstand!

## Das Kienbaum HR-Audit<sup>PE</sup>

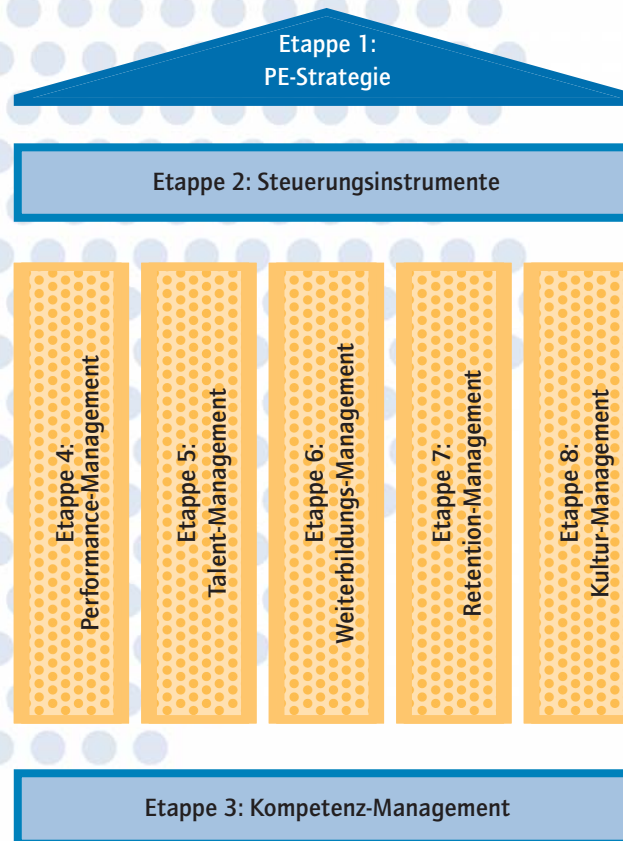
Personalentwicklung ist weit mehr als nur betriebliche Weiterbildung. Sie leistet einen wesentlichen Beitrag zur strategischen Unternehmensentwicklung, wenn sie wirkungsvoll positioniert ist.



Im Rahmen des Kienbaum HR-Audits<sup>PE</sup> analysieren wir den Status Quo Ihrer Personalentwicklung. Wir arbeiten die Stärken und Handlungsfelder anhand von Best Practice Beispielen heraus. Den Abschluss bilden umsetzungsorientierte Optimierungsvorschläge für Ihre PE-Praxis.

## Der Analyserahmen

Das in der Beratungspraxis bewährte Acht-Etappen-Konzept der strategischen Personalentwicklung bildet den Analyserahmen des Kienbaum HR-Audits<sup>PE</sup>. Die Basis der strategischen PE stellt ein durchgängiges Kompetenzmodell dar. Zusammen mit einer an den Unternehmenszielen ausgerichteten PE-Strategie formt es den Rahmen der einzelnen PE-Prozesse. Diese werden mithilfe wirkungsvoller Steuerungsinstrumente an die PE-Strategie angepasst und vernetzt.



## Die Vorgehensweise

Zur prägnanten Analyse werden sowohl Interviews mit unternehmensinternen PE-Experten und gegebenenfalls ausgewählten internen Kunden als auch eine ausführliche Dokumentenanalyse genutzt. Im Anschluss nehmen wir einen Abgleich mit Best Practices vor. Die Kriterien der Bewertung sind:

	Effektivität	Organisation/ Prozess/ Steuerung	Effizienz
PE-Strategie	+	-	+
Steuerungsinstrumente	○	○	○
Kompetenz-Management	-	+	-
Performance-Management	○	-	○
Talent-Management	○	+	+
Weiterbildungs-Management	○	○	○
Retention-Management	-	-	○
Kultur-Management	○	-	+

+ Best Practice    ○ Durchschnitt    - Handlungsfeld    □ keine abschließende Bewertung

- » **Effektivität:** Erfüllen die eingesetzten Methoden und Instrumente ihren Zweck?
- » **Organisation/Prozess/Steuerung:** Laufen die Prozesse optimal?
- » **Effizienz:** Stehen Kosten und Nutzen in akzeptablem Verhältnis?